

# Parità di genere: introduzione alla UNI/PdR 125:2022

---

## 7 marzo 2024

---

A cura di Certiquality 

### TUTTE LE INFORMAZIONI SUL VIDEOCORSO

---

**DOCENTE** > Dr. GIUSEPPE CAPASSO

**DURATA** > Ore 9,00-18,00

**CORSO** > In streaming - Il link per la connessione online verrà comunicato all'indirizzo email dell'iscritto

**OBIETTIVI** > Il World Economic Forum, nell'ultimo rapporto sulla parità di genere (WEF, 2021), evidenzia che nessun Paese al mondo ha colmato i divari di genere. Eppure, le aziende più inclusive sono in grado di creare un valore più elevato. Il PNRR, varato dal Governo italiano, definisce la parità di genere in Italia come una delle priorità principali; la certificazione secondo la Uni PdR 125:2022 rappresenta una delle principali previsioni contenute nel Piano nel quadro della priorità trasversale relativa alla parità di genere: supporta il rispetto dei requisiti normativi e favorisce la rendicontazione sulla situazione di impiego maschile e femminile che la Legge 162/2021 ha reso obbligatoria per tutte le aziende con più di 50 dipendenti, pubbliche e private. La certificazione è uno strumento che mira ad incentivare le imprese nell'adozione di policy adeguate a ridurre il divario di genere in tutte le aree che presentano maggiori criticità e consente alle imprese di ottenere migliori graduatorie nell'accesso ai finanziamenti pubblici e nelle gare pubbliche d'appalto, oltre a sgravi contributivi. Il corso illustra la certificazione della Parità di Genere, richiamata dal PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza), recentemente introdotta dalla Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 al fine di sviluppare e monitorare un Sistema di Gestione della parità di genere all'interno delle Organizzazioni.

#### PROGRAMMA

**Ore 9.00**

Presentazione del Corso

**Ore 9.15**

Perché la PDR

L'Agenda 2030

Il PNRR

Il contesto normativo italiano

**Ore 10.45**

La Prassi UNI/PDR 125:2022

**Ore 11.30**

I contenuti

Indicatori di Performance

**Ore 13.00**

Pausa pranzo

**Ore 14.00**

I contenuti

Indicatori di Performance

Politiche di parità di genere, pianificazione, attuazione e monitoraggio, e sistema di gestione



---

**Ore 17.00**

Allegato A

**Ore 17.30**

Domande e dibattito

**Ore 18.00**

Chiusura corso

**DESTINATARI** > Responsabili delle Risorse Umane, responsabili dei Sistemi di Gestione, responsabili della Formazione, consulenti, imprenditori e auditor coinvolti nei temi della Diversity & Inclusion

**QUOTA** > Il costo del corso per i Non Soci è di 400 euro più IVA

Per i Soci Assologistica (vedi circolare) e Assologistica Cultura e Formazione come da condizioni previste.

Fatturazione a cura di Serdocks s.r.l. (Società di Servizi di Assologistica)

**La quota comprende dispensa del corso, attestato di frequenza**

Si prega di visionare il regolamento su: [www.assologisticaculturaeformazione.com](http://www.assologisticaculturaeformazione.com) - sezione corsi

---

**PER ISCRIZIONI** > <https://culturaeformazione.assologistica.it/calendario-milano.html>

---