



Assologica Cultura e Formazione

La soluzione smart, easy ed economica ai tuoi problemi di formazione
in logistica e supply chain management

WORKSHOP

LA FIDELIZZAZIONE DEI LAVORATORI: STRUMENTI DI RETENTION E DI PARTECIPAZIONE AL RISULTATO D'IMPRESA - I PIANI D'INCENTIVAZIONE ED IL WELFARE AZIENDALE -

DOCENTI: Piergiorgio Bonacossa, Fabio Benetti, Line Gaston - *Studio Legale R&P*

15 DICEMBRE 2020 ore 9,30 – 12,30



**IL LINK PER LA CONNESSIONE ONLINE VERRA' COMUNICATO
ALL'INDIRIZZO DI POSTA ELETTRONICA DEGLI ISCRITTI**

La fidelizzazione dei lavoratori, soprattutto nelle figure apicali, conferisce stabilità ai processi aziendali ed allo sviluppo del business divenendo vantaggio competitivo. Vari sono gli strumenti di fidelizzazione definiti dalla recente practice. Abbandonati i vincoli contrattuali, come il patto di stabilità ed il patto di non concorrenza (a seguito dell'andivago evolversi della giurisprudenza sul punto), le imprese - favorite dagli interventi legislativi in tema di defiscalizzazione e decontribuzione - si appoggiano ora ai sistemi premiali e di incentivazione, talvolta accompagnati dal riconoscimento di diritti partecipativi nell'impresa ovvero da forme di liquidazione incentrate su obiettivi di retention. La contrattazione collettiva recepisce l'opportunità di intervenire sulle politiche di remunerazione; il premio di risultato ed il welfare aziendale, figli delle negoziazioni sindacali di secondo livello e di prossimità, costituiscono dunque, solo alcune delle forme di possibile partecipazione dei lavoratori alla produttività aziendale

I TEMI IN DISCUSSIONE

IL PATTO DI STABILITA' E DI NON CONCORRENZA

- gli orientamenti della più recente giurisprudenza di legittimità e di merito

I PIANI D'INCENTIVAZIONE E GLI STRUMENTI PARTECIPATIVI

- i piani a remunerazione diretta (MBO - LTI) o con strumenti finanziari (stock option, assegnazione di partecipazioni);
- il trattamento fiscale e previdenziale

IL RUOLO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

- i premi di produzione ed il welfare aziendale
- il trattamento fiscale e previdenziale
- opportunità per le relazioni sindacali e la stipula di accordi aziendali in tema di definizione dell'organizzazione del lavoro

TIPS & TRICKS

QUOTE

Il costo del Workshop è di 150 euro + IVA a persona

Per i Soci Assologica e Assologica Cultura e Formazione come da condizioni previste

La quota comprende dispensa del corso e attestato di frequenza

SI PREGA DI VISIONARE IL REGOLAMENTO SU: WWW.ASSOLOGISTICACULTURAEFORMAZIONE.COM - SEZIONE CORSI

PER ISCRIZIONI: <https://culturaeformazione.assologica.it/calendario-seminari-pagamento.html>

**Per diventare Soci Assologica o Assologica Cultura e Formazione
chiedere info : tel.02/6691567 - 02/6690319 email: culturaformazione@assologica.it**