



I POTERI DATORIALI NELLA GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO, SANZIONI DISCIPLINARI E LICENZIAMENTI

VIDEOCORSO

DOCENTI: Piergiorgio Bonacossa, Fabio Benetti, Line Gaston - Studio Legale R&P Legal

14 luglio 2020 ore 9,30 – 12,30



**IL LINK PER LA CONNESSIONE ONLINE VERRA' COMUNICATO
ALL'INDIRIZZO DI POSTA ELETTRONICA DEGLI ISCRITTI**

OBIETTIVI

Il potere organizzativo e direttivo del datore di lavoro, il suo fare business e l'insindacabilità delle sue scelte imprenditoriali; il potere di verifica delle performance dei lavoratori in termini di lealtà, intensità, qualità; il potere gerarchico-disciplinare, le sue manifestazioni e la salvaguardia delle relazioni lavorative a tutela dei processi aziendali: quali limiti si sono definiti nei recenti sviluppi normativi e nell'evoluzione della giurisprudenza di legittimità e di merito? Una visione d'insieme aiuterà a comprendere rischi ed opportunità, ad anticipare criticità e crisi d'impresa, a preservare il patrimonio aziendale ed umano, ad assumere dunque politiche e strategie organizzative consapevoli. Saranno approfondite, in particolare, le diverse ipotesi di risoluzione del rapporto di lavoro, dai licenziamenti individuali – che siano determinati da ragioni disciplinari o di performance o di incompatibilità ovvero da motivi organizzativi ed economici – ai licenziamenti collettivi per ristrutturazione e riduzione del personale. Un particolare focus sulle forme di abuso dei poteri datoriali, ci permetterà da ultimo di tracciare e definire i limiti del mobbing e delle sue declinazioni

PROGRAMMA

- **I LICENZIAMENTI INDIVIDUALI PER MOTIVI ORGANIZZATIVI ED ECONOMICI**
La soppressione della mansione o del posto di lavoro, i criteri di scelta dei lavoratori, l'incompatibilità ambientale
L'obbligo di repêchage
- **I LICENZIAMENTI INDIVIDUALI PER GIUSTA CAUSA O GIUSTIFICATO MOTIVO SOGGETTIVO**
La gravità delle condotte, le ragioni disciplinari e la recidiva, lo scarso rendimento Le contestazioni e la procedura
- **I LICENZIAMENTI COLLETTIVI**
I presupposti e la procedura collettiva, la determinazione degli esuberanti, la fungibilità ed infungibilità delle prestazioni lavorative, il ramo d'azienda ed il reparto
Le relazioni sindacali ed i rimedi alternativi
- **LE CONSEGUENZE GIURIDICHE**
Le dimensioni aziendali; l'art. 18 dello Statuto dei Lavoratori ed il Contratto a tutele crescenti
La Sentenza della Corte Costituzionale
- **L'ABUSO DEL POTERE DATORIALE**
Il mobbing, il bossing, lo straining
- **TIPS & TRICKS**

DESTINATARI

Responsabili e personale di uffici HR e legali

QUOTE

Il costo del corso per i Non Soci è di 150 euro + IVA

Per i Soci Assogistica e Assogistica Cultura e Formazione come da condizioni previste

La quota comprende dispensa del corso e attestato di frequenza

PER ISCRIVERSI

<https://culturaeformazione.assogistica.it/iscrizioni-corsi.html>

Per diventare Soci Assogistica o Assogistica Cultura e Formazione chiedere info:

tel.02/6691567 - 02/6690319 email: culturaformazione@assogistica.it

SI PREGA DI VISIONARE IL REGOLAMENTO CORSI SU: WWW.ASSOLOGISTICACULTURAEFORMAZIONE.COM – SEZIONE CORSI