

Milano, 4 marzo 2021

**Circolare n. 163/21**

Alle Aziende Associate

**Loro Sedi**

**Oggetto: Rinnovo CCNL dei lavoratori dei porti 2019-2023**

Il 24 febbraio 2021 è stato raggiunto l'accordo sull'ipotesi di verbale di accordo per il rinnovo del CCNL dei lavoratori dei porti scaduto il 31.12.2018.

In allegato trasmettiamo il testo sottoscritto dalle parti datoriali Assologistica, Assiterminal, Fise Uniport, Assoporti e sindacali Filt Cgil, Fit Cisl, Uiltrasporti.

La vigenza del contratto è stata prolungata di due anni rispetto alla naturale scadenza, pertanto il CCNL rinnovato avrà scadenza il 31.12.2023.

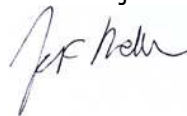
Per la parte economica si è convenuto un aumento a regime sul IV livello pari a 100 Euro (di cui 20 di EDR) con le seguenti tranche: 30 Euro 1/10/2021, 20 Euro 1/7/2022, 30 Euro 1/9/2023, 20 Euro EDR 1/11/2023 (uguale per tutti i livelli); una tantum uguale per tutti i livelli di 300 Euro spalmato su 3 anni di pari importo (100 Euro) alle date maggio 2021, gennaio 2022, gennaio 2023; contributo mensile al Fondo di accompagnamento all'esodo 10 Euro dall'1/1/2022.

Le parti hanno assunto l'impegno ad un'analisi attenta del fenomeno della micromorbilità (malattie brevi).

Una commissione paritetica dovrà inoltre approfondire gli aspetti tecnici e normativi relativi alla costituzione del Fondo di accompagnamento all'esodo previo contatto con il Ministero del Lavoro.

Distinti saluti.

Il Segretario Generale  
Jean-François Daher



ASSOLOGISTICA - LA RIPRODUZIONE TOTALE O PARZIALE E' CONSENTITA ESCLUSIVAMENTE ALLE IMPRESE ADERENTI AD ASSOLOGISTICA

### **IPOTESI VERBALE DI ACCORDO**

Addi **24.2.21** tra le Segreterie nazionali delle OOSS FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI e le Associazioni datoriali ASSITERMINAL, ASSOLOGISTICA, FISEUNIPOINT, ASSOPORTI si conviene quanto segue per il rinnovo del CCNL Lavoratori dei Porti.

1. Verrà riconosciuto un incremento mensile a regime, novembre 2023, sul 4° livello pari a 100 euro lordi, di cui euro 20 a titolo di EDR, con le seguenti modalità temporali o tranche:

**DAL 1 OTTOBRE 2021 EURO 30;**

**DAL 1 LUGLIO 2022 EURO 20;**

**DAL 1 SETTEMBRE 2023 EURO 30;**

**DAL 1 NOVEMBRE 2023 20 EURO A TITOLO EDR.**

Il suddetto EDR, uguale per tutti i livelli, sarà erogato per 13 mensilità (separatamente all'EDR di 10 euro di cui all'accordo del 15.12.2015) e non avrà incidenza su qualsiasi altro istituto contrattuale.

In sede di stesura definitiva del presente accordo verranno determinate le tranche di aumenti lordi sui minimi conglobati per i vari livelli professionali, in base alle sopra indicate scadenze o tranche.

2. Il contributo mensile (per 13 mensilità) a carico dei datori di lavoro per ogni dipendente da versare al costituendo "fondo" di accompagnamento all'esodo anticipato, di cui al verbale d'intesa del 23.1.20, sarà di euro 10 e avrà decorrenza dal 1.1.2022.

Nel caso, a seguito degli approfondimenti che si faranno, non rientrassero tra i beneficiari del fondo i dipendenti delle Adsp e gli amministrativi delle imprese, le Parti individueranno quale riconoscimento economico attribuire agli interessati in luogo del versamento del suddetto contributo al fondo.

3. Ai lavoratori in servizio alla data del presente accordo verrà riconosciuto un importo lordo onnicomprensivo *una tantum*, identico per tutti i livelli, rispettivamente di:

100 euro per 2021, da corrispondere a maggio 2021,

100 euro per 2022, da corrispondere a gennaio 2022,

100 euro per 2023, da corrispondere a gennaio 2023.

Per i lavoratori assunti dopo la data del presente accordo e per quelli che cesseranno il servizio nel corso del triennio 2021-2023 si procederà a quantificazione proporzionalmente ridotta pro quota mensile dei suddetti importi *una tantum*.

I sopra citati importi *una tantum* non concorrono nel computo di nessun istituto contrattuale.

4. Il Ccnl dei Lavoratori dei Porti viene rinnovato con durata sino al **31.12.2023**.

5. Le Parti ribadiscono la validità di quanto contenuto nell'allegato 1 e si confermano altresì i verbali di intesa sottoscritti dalle medesime il 23.1.20 (vedi allegati).

Dichiarazioni delle OOSS e delle Parti datoriali

La presente ipotesi di accordo sarà sottoposta alla consultazione indetta con le modalità che le OOSS definiranno tra le lavoratrici ed i lavoratori interessati.

Le associazioni datoriali si riservano di sottoporre la presente ipotesi di accordo ai propri organismi deliberanti.

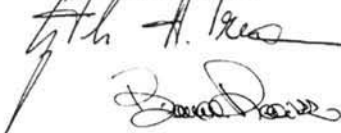
Successivamente, nel caso di esito positivo delle consultazioni, si procederà alla sottoscrizione formale dell'accordo.

L.C.S.

ASSITERMINAL



ASSOLOGISTICA



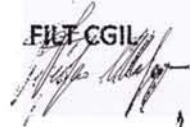
FISE UNIPOINT



ASSOPORTI



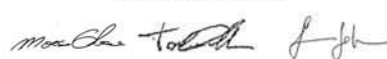
FILT CGIL

 Nireh Glombro

FIT CISL



UILTRASPORTI



## Allegato 1

Modificare il VI paragrafo dell'art. 21 come segue.

- VI. In caso di mancato accordo aziendale entro 60 giorni dall'attivazione del primo confronto tra azienda/ente e RSU o RSA, la questione verrà rimessa al confronto tra Azienda/Ente e Segreterie territoriali delle OO.SS.
- In caso di mancato accordo con le Segreterie territoriali OO.SS., la questione sarà rimessa a livello nazionale alle parti stipulanti il presente CCNL al fine di pervenire ad un accordo.

Aggiungere il seguente impegno condiviso.

### IMPEGNO CONDIVISO

Le parti convengono che il tema della morbilità, con riguardo a ripetute assenze dei lavoratori per malattia, venga approfondito da apposita Commissione paritetica all'interno dell'EBN, onde pervenire entro il 31.7.21 a proposte di adeguamento e/o modifica dei sopracitati paragrafi atte a contenere effettivamente il fenomeno, suggerendo anche azioni concrete.

Le parti si impegnano ad esaminare le proposte della Commissione ed a definire un eventuale accordo di adeguamento del testo dell'art. in argomento non oltre il 31-12-2021.



A collection of handwritten signatures in black ink, arranged in two rows. The top row contains five signatures, and the bottom row contains six. Some signatures are accompanied by small handwritten names or initials in blue or black ink.

Top row signatures (from left to right):  
1. A large, stylized signature.  
2. A signature with the name "Diana" written below it.  
3. A signature with the name "Tolotti" written above it.  
4. A signature with the name "F. M. M." written below it.  
5. A signature with the name "H. A. B." written above it.

Bottom row signatures (from left to right):  
1. A signature with the name "N. G." written below it.  
2. A signature with the name "P." written below it.  
3. A signature with the name "D. P." written below it.  
4. A signature with the name "B. P." written below it.  
5. A signature with the name "L. P." written below it.  
6. A signature with the name "M. P." written below it.